

Менеджмент в России и за рубежом, 2022, № 4

Геокчакян, А. К. Роль национальных проектов в устойчивом социально-экономическом развитии Российской Федерации / А. К. Геокчакян // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 3-11 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788646>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В данной статье рассмотрен вопрос обеспечения устойчивого социально-экономического развития Российской Федерации. Проведён детальный анализ целевых установок по каждому из национальных проектов и определены ожидаемые эффекты, а также вклад каждого из проектов в обеспечение устойчивого социально-экономического развития государства.

Автор: А. К. Геокчакян, ассистент кафедры управления проектом, заместитель директора Института отраслевого менеджмента, Государственный университет управления.

Савкин, В. И. Об особенностях стратегии развития финансовых корпораций в эпоху цифрового общества / В. И. Савкин // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 12-20 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788647>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье рассматриваются вопросы создания равных возможностей при получении государственной поддержки хозяйствующими субъектами в аграрном секторе экономики. В качестве методов исследования используются синтез, абстрагирование и экономико-статистические методы, которые позволили сформировать современное представление по исследуемой тематике.

Автор: В. И. Савкин, доктор экономических наук, профессор кафедры экономики и менеджмента в АПК, директор Института развития сельских территорий и дополнительного образования, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

Лаптева, С. И. Зарубежный опыт поддержания жилого фонда в удовлетворительном состоянии и возможность его применения в российских условиях / С. И. Лаптева // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 21-25 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788648>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье рассмотрены вопросы управления и содержания многоквартирных домов за рубежом, а также программы по поддержанию их технического состояния в пригодном для дальнейшей эксплуатации виде. Наравне с положительным опытом были учтены и некоторые негативные моменты. В

ПРАВА

результате проведённого анализа автором сделаны предложения по совершенствованию практики управления и эксплуатации жилищного фонда в нашей стране.

Автор: С. И. Лаптева, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и управления в строительстве, Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет.

Морозов, В. А. Формирование подходов этического аудита корпоративного управления в организациях / В. А. Морозов // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 26-31 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788649>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье исследуется аналитическая основа для оценки морального состояния крупных организаций преимущественно государственного сектора. Приведены два совместимых направления (концепции) по этике и корпоративному управлению. Рассмотрена структурная модель, представленная тремя уровнями функционирования: индивидуальным, социальным и политическим.

Автор: В. А. Морозов, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры философии методологии экономики, экономический факультет, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,.

Горьковенко, Н. А. Автоматизация бизнес-процессов приёмной комиссии вуза: опыт РАНХИГС / Н. А. Горьковенко // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 32-37 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788650>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье рассмотрена специфика системного управления экономической безопасностью предприятия в условиях аутсорсинга его бизнес-процессов, определены основные задачи, принципы и ресурсы системы, а также предложены соответствующие инструменты управления. Выявлены принципы, которые необходимо учитывать при принятии управленческих решений о передаче на аутсорсинг стратегически важных бизнес-процессов предприятия, а также риски, которые необходимо своевременно нивелировать.

Автор: Н. А. Горьковенко, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики, учёта и анализа, Ростовский государственный университет путей сообщения.

Арошидзе, А. А. Диагностика как ключевой элемент механизма управления устойчивым развитием предприятия / А. А. Арошидзе // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 38-43 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788651>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

ПРАВА

В данной статье раскрываются особенности проведения комплексной диагностики предприятия, позволяющей получить всестороннюю картину его деятельности для принятия взвешенных управленческих решений, направленных на обеспечение устойчивого развития предприятия в соответствии с разработанной принципиальной схемой; объясняется необходимость методического и инструментального обеспечения многоступенчатых процедур диагностики.

Автор: А. А. Арошидзе, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Мировая экономика и туризм», Сибирский государственный университет путей сообщения.

Лимарева, Ю. А. Управление информационными системами предприятий при переходе на новые формы управления / Ю. А. Лимарева // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 44-49 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788652>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье рассматривается управление информационными системами предприятий при переходе на новые формы управления. Такой переход позволяет решить множество проблем для предприятия и даёт ощутимый импульс повышению эффективности производства.

Автор: Ю. А. Лимарева, кандидат педагогических наук, доцент Департамента менеджмента и инноваций, факультет «Высшая школа управления», Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации.

Снежко, С. В. Как через неформальные отношения развивать комплаенс / С. В. Снежко, В. В. Дьячкова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 50-61 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788653>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

Авторы статьи доказывают, что неформальные отношения между сотрудниками являются эффективным каналом развития этической и комплаенс-культуры. Проведённый опрос сотрудников крупной компании показал, что неформальные отношения способствуют укреплению комплаенс-культуры в дополнение к политикам, процедурам и тренингам.

Авторы:

С. В. Снежко, кандидат социологических наук, директор по этике и комплаенсу в телекоме Russian Business Ethics Network;

В. В. Дьячкова, культуролог, специалист в области коммуникации, развития талантов и метакомпетенций.

Нетронин, И. В. Опыт внедрения краудсорсингового портала на промышленном предприятии атомной отрасли как одного из

ПРАВА

инструментов управления изменениями / И. В. Нетронин, С. М. Брыкалов, Е. Е. Крылова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 62-74 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788654>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

Настоящая статья посвящена описанию оригинального опыта АО «ОКБМ Африкантов» по разработке и внедрению краудсорсингового портала «Генератор идей» на промышленном предприятии атомной отрасли.

Авторы:

И. В. Нетронин, заместитель генерального директора по операционной эффективности АО «ОКБМ Африкантов»;

С. М. Брыкалов, доктор экономических наук, начальник департамента стратегического развития и развития производственной системы АО «ОКБМ Африкантов»;

Е. Е. Крылова, специалист АО «ОКБМ Африкантов».

Стрижакова, Е. Н. Система управления человеческими ресурсами в проектном менеджменте / Е. Н. Стрижакова, Д. В. Стрижаков // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 75-82 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788655>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье рассмотрены основные проблемы создания эффективной команды для управления проектами. Установлены основные особенности управления человеческими ресурсами в отличие от других ресурсов проекта. Показано, что в зависимости от условий функционирования организации приоритетным является выбор одного из видов организационной структуры со своими особенностями, преимуществами и недостатками. Взяв за основу теорию Р.М. Бейлина о существовании определённых ролей в команде, авторы привели и систематизировали ключевые характеристики каждой из них.

Авторы:

Е. Н. Стрижакова, доктор экономических наук, профессор кафедры «Производственный менеджмент», Брянский государственный технический университет;

Д. В. Стрижаков, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Производственный менеджмент», Брянский государственный технический университет.

Тимохина, О. А. Современное состояние российского рынка труда в контексте его цифровой трансформации / О. А. Тимохина, Р. С. Близкий, Т. А. Вдасова, Е. С. Гавриш // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 83-91 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788656>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье рассмотрены ключевые детерминанты, определяющие структурные изменения на отечественном рынке труда в условиях глобальной

ПРАВА

цифровизации. Обозначены проблемы, сопровождающие преобразования на рынке труда, выявлены характерные черты рынка труда и особенности нового формата трудовых отношений, выступающих следствием его цифровых трансформаций.

Авторы:

О. А. Тимохина, кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента и маркетинга, ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет»;

Р. С. Близкий, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры бухгалтерского учёта, аудита и налогообложения, ФГБОУ ВО «Государственный университет управления»;

Т. А Вдасова, кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента и маркетинга, ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет»;

Е. С. Гавриш, кандидат экономических наук, доцент кафедры отраслевого и проектного менеджмента, ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет».

Исмагилов, Р. Х. Применение диверсионного анализа для повышения эффективности управления предприятием / Р. Х. Исмагилов // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 92-100 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788657>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье описан метод диверсионного анализа, способствующий росту эффективности управления на российских предприятиях. Показано, что ключевое преимущество диверсионного анализа заключается в прогнозировании потенциальных проблем предприятия в будущем и разработке предупреждающих мероприятий.

Автор: Р. Х. Исмагилов, кандидат экономических наук, доцент, кафедра экономики и менеджмента, Казанский национальный исследовательский технический университет (КАИ) имени А.Н. Туполева.

Колобов, А. В. Бизнес-система как подход к обеспечению непрерывного развития организации / А. В. Колобов, А. К. Ласковая, А. Ю Тарасов, Н. А. Подунов // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 4. С. 101-109 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/79788658>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В настоящей статье предложен авторский подход к построению системы непрерывного развития в организации через моделирование бизнес-системы в крупной корпорации, сочетающей элементы операционной системы, системы управления и мотивации. Такой подход обеспечивает постоянное

ПРАВА

совершенствование бизнес-процессов организации, что позволяет достичь устойчивого в долгосрочной перспективе конкурентного преимущества.

Авторы:

А. В. Колобов, кандидат технических наук, директор по развитию бизнес-системы, ООО «Севергрупп»,

А. К. Ласковая, кандидат экономических наук, доцент, Высшая школа менеджмента, СПбГУ;

А. Ю Тарасов, студент, Высшая школа менеджмента, СПбГУ;

Н. А. Подунов, студент, Высшая школа менеджмента, СПбГУ.